

Приложение № 1
к Положению об экспертной комиссии по рассмотрению и оценке
результатов качества труда работников
МБДОУ «Детский сад № 136»

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности по должности воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в % от базового оклада	Периодичность	Самооценка педагога (+; -; +/-)	Оценка комиссии в %, дата	Источник информации
1	2	3	4			5
Доступность и результативность образовательной деятельности. (повышение качества предоставления муниципальной услуги). - для старшего воспитателя, музыкального руководителя: показатели по учреждению и личные показатели.	Мониторинг освоения общеобразовательной программы МБДОУ. Эффективность организации работы по реализации программы.	Высокий уровень – до 5% Средний – до 3%	ежемесячно			Выписки педсоветов, материалы диагностики, собеседование с детьми, наблюдение за самостоятельной деятельностью детей, результаты анализа сформированности игровых умений. Табель посещаемости. Сдача полной документации по проектам, планы работ, отчеты.
	Посещаемость детей в группе.(доля воспитанников фактически посещающих группу от списочного состава), согласно табеля посещаемости.	Посещаемость детей в группе не ниже: 70-79% - 2% 80-89% - 5% 90-100% - 7%				
	Своевременное и качественное оформление документации (план образовательной деятельности, табель посещаемости, карантинных мероприятий), протоколов родительских собраний, сведения о родителях и т.д.	До 3%				
	Отсутствие травматизма и обоснованных жалоб на педагога, конфликтных ситуаций.	Отсутствие травм и жалоб – 0% Наличие обоснованных жалоб и конфликтных ситуаций – минус 5% Наличие травм – минус 10% за каждую травму.				
	Организация работы с родителями. Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников, использование разных форм работы для обеспечения полноценного развития ребенка. Отсутствие задолженности по родительской плате.	До 5% Отсутствие задолженности – 1% Наличие -0%	ежемесячно			Результаты опросов, анкет, обращения.
Максимально возможное количество % по критерию 1 – 21 %						
Организация воспитательной работы в детском	Создание условий с учетом ФГОС для освоения воспитанниками группы ОП МБДОУ по образовательным областям	Качественное содержание предметно-развивающей среды – до 5%	ежемесячно			Справки по результатам оперативного контроля.

коллективе - для старшего воспитателя, музыкального руководителя: показатели по учреждению и личные показатели	(предметно-развивающая среда). Эстетика и целесообразность в оформлении состояния участка, группы. Изготовление игр, пособий, атрибутов.	Создание (обновление) – 2%				Количество изготовленных игр, пособий, атрибутов.
	Развитие творческих способностей воспитанников (участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.).	Уровень учреждения – до 2% Муниципальный уровень – до 5% За заочное (интернет) участие – до 2% Наличие победителя(призера) –до 3%				Фотоотчеты, презентации, газеты и др, грамоты, сертификаты, письма, приказы
Профессиональное развитие воспитателя - для старшего воспитателя, музыкального руководителя: показатели по учреждению и личные показатели	Повышение профессиональной компетенции педагогических работников, распространение опыта: самообразование, участие в конкурсах, работа в творческих группах (разработка ОП, программы развития, локальных актов учреждения), публикации и т.д.	Публикации в СМИ- 2% Ведение личного сайта – до 3%	ежемесячно			План работы, анализ работы учреждения (последние 3 года), справки, доклады и т.д.)
		Участие в конкурсах: уровень учреждения – до 5%				Оценочные листы, отзывы, листы регистрации, наличие дипломов, свидетельств, сертификатов победителя или призера и т.п.
		муниципальный уровень – до 10%				Вырезки из периодических изданий.
		Заочное (интернет) участие –до 5%				Наличие приказов, распоряжений, материалы по проектам.
		Наличие победителя(призера) –до 5%				Актуальность и доступность материалов сайта, материалы подтверждающие ПК, ИКТ, скриншоты.
		Работа в творческих группах – до 5%				Количество документов в разработке которых принимается участие.
		Проведение и участие в открытых занятиях, мастер-классах, семинарах – до 5%				Грамоты, благодарственные письма.
		Использование ИКТ технологий в образовательном процессе – до 2%				

		Реализация (участие в реализации) проектов, сотрудничество с социальными партнерами – до 3%				
	Личный вклад в организацию праздничных мероприятий.	Исполнение главной роли и роли ведущего на одной группе – 3%				Фото, сценарии.
		Исполнение второстепенной роли на одной группе – до 2%				
Максимально возможное количество % по критерию 1 - 69%						
Сохранение и укрепление здоровья детей - для старшего воспитателя, музыкального руководителя: показатели по учреждению	Индекс здоровья детей дошкольного возраста. $N=B:A*100\%$, где В- количество воспитанников ни разу не болевших в отчетном периоде; А –общая численность воспитанников.	От 45% и выше – 3%	ежемесячно			Табель посещаемости, мед. справки.
Максимально возможное количество % по критерию - 3%						
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, соблюдение режима дня воспитанников.	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 %	ежемесячно			Акты, справки, докладные. заявления
		Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 %				
		Трудовая дисциплина соблюдается – 1%				
	Исполнение должностных обязанностей.	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 %	ежемесячно			Результаты оперативного контроля, отсутствие(наличие) замечаний.
Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 %						

	Соблюдение режима дня.	Взысканий и замечаний не имеется – 1%				Отсутствие (наличие) конфликтных ситуаций. Актуальность ,доступность, эстетичность оформленных стендов. Реализация оперативного и тематического контроля.
		Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2%				
		Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 %				
		Взысканий и замечаний не имеется – 1%				
	Для старшего воспитателя	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, организация методической работы, оформление стендов, наглядных материалов, соблюдение Кодекса педагогической деятельности – до 3%				
		Отсутствие листов нетрудоспособности в течении отчетного периода – 5 %				Табель учета рабочего времени
	Взаимозаменяемость и увеличение объема работы в случае производственной необходимости.	До 5%				Заявления, приказы, табель учета рабочего времени.
		Максимально возможное количество % по критерию 1- 13% (по старшему воспитателю до 16%)				
Максимально возможное количество % - 103% от базового оклада						