

ПРИНЯТО
на Общем собрании
Протокол № 1 от «04» февраля 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 210»
Мартынова Н.В.
Приказ № 148/І-о от «27» августа 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 210»**

город Нижний Новгород
2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 210» (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Решения, принятые Общим собранием Учреждения, в пределах своей компетенции, не противоречащие действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Содержание работы

2.1. К компетенция Общего собрания Учреждения:

- обсуждает и принимает Устав Учреждения, дополнения и изменения, вносимые в Устав Учреждения.
- принимает проект коллективного договора;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению;
- обсуждает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении;
- избирает представителей работников в состав комиссии по трудовым спорам;
- определяет направления финансово-экономической деятельности Учреждения;
- заслушивает администрацию Учреждения о расходовании бюджетных ассигнований, спонсорских средств и др.

3. Права и ответственность

3.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- Общее собрание Учреждения не вправе действовать от имени Учреждения.

3.3. Общее собрание работников несет ответственность за:

- соответствие принятых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

4. Организация деятельности

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

4.2. Общее собрание Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в календарный год.

4.3. Общее собрание Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины работников Учреждения.

4.4. Решения Общего собрания Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания Учреждения.

4.5. Решения, принятые Общим собранием Учреждения, в пределах своей компетенции, не противоречащие действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

4.6. Для ведения общего собрания Учреждения избираются председатель и секретарь сроком на три календарных года.

5. Делопроизводство

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.