

ПРИНЯТО

Решением Педагогического совета
МБДОУ «Детского сада № 210»
Протокол № 2
от «17» 11 2016

Согласовано

Председатель ПК
Лилия Анзובה С.Ю.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 20 от «09» 09 2017.
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 210»

М.И. Мухоморова

Положение
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 210»

Нижний Новгород, 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №210» (далее - Учреждение), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается общим собранием коллектива, согласовывается с председателем профсоюзного комитета, утверждается и вводится в действие приказом заведующим детским садом.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.3. Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, заведующего Учреждением, решений педагогического совета Учреждения.

1.4. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. Порядок установления стимулирующей части заработной платы.

2.1. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность высокие результаты, качество работы;

иные поощрительные и разовые выплаты (не более 3 % от стимулирующего фонда Учреждения и (или) при наличии экономии).

2.2. Выплаты производятся по приказу заведующего на основе оценки труда работника и его личного оценочного листа, в котором работник оценивает свою деятельность (в соответствии с занимаемой должностью), проставляя баллы по индикаторам измерения показателей деятельности в соответствии с

занимаемой должностью. Срок сдачи оценочного листа - до 10-го числа каждого месяца.

2.3. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам Учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников Учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn)$, где S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

$N1, N2, \dots, Nn$ – количество баллов

2.4. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2.5. Стимулирующие выплаты работникам не имеют гарантированного характера и определенных размеров, так как зависят от объективной оценки результатов труда работника за определенный период. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате.

2.6. При возникновении конфликтных ситуаций, решение о размере стимулирующих выплат определяется Комиссией (в соответствии с Положением о комиссии), оформляется протоколом и утверждается приказом руководителя Учреждения. В состав Комиссии входят сотрудники Учреждения, в том числе педагогические работники (для оценки показателей эффективности деятельности педагогического состава).

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат.

3.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;

- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения Правил внутреннего трудового распорядка и Устава Учреждения, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью при невыполнении показателей критериев данного Положения.

4. Заключительные положения

4.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.

4.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий Учреждения может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

4.3. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2017г. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы воспитателя

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Посещаемость (низкий процент заболеваемости)	0 – 5 баллов
	Отсутствие случаев детского травматизма	5 баллов
	Применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	0 – 3 баллов
Взаимодействие с родителями	Положительные отзывы о работе педагога (анкета, опрос и т.п.). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей). Контроль причин отсутствия воспитанников. Применение вариативных форм в работе.	0 – 5 баллов
Результативность образовательного процесса	Создание и совершенствование развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей ОП ДОО, ФГОС ДО, СанПиН, требованиям безопасности.	0 – 5 баллов
	Надлежащее оформление рабочей и отчетной документации	0 - 3 баллов
	Наличие рабочих программ и реализация их в соответствии с образовательной программой ДООУ	0 - 3 баллов
	Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	0 – 5 баллов
Особые условия труда	Сопровождение детей с ОВЗ	0 – 5 баллов
	Работа с детьми 1 младшей группы	0 - 3 баллов
	Участие в замене отсутствующего работника	0 – 5 баллов
	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 5 баллов
	Наставничество: организация системы работы с начинающим педагогом	0 – 5 баллов
Участие в жизни учреждения	Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др. Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли в утренниках других групп)	0 – 5 баллов
Повышение профессиональной компетентности	Публикации в СМИ, на официальном сайте ДООУ, ведение персональной странички, личного сайта. Разработка и реализация авторских программ, проектов, технологий, методик.	0 – 5 баллов
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства.	0 – 5 баллов
	Обобщение и распространение опыта работы. Выступления на методических объединениях	0 – 5 баллов
	Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	0 - 3 баллов
Реализация дополнительных проектов	Участие в работе консультационного центра	0 – 3 баллов
	Участие в работе инновационной площадки.	0 – 4 баллов
	Участие в командных мероприятиях ДООУ.	0 – 5 баллов

Создание дополнительных условий развития ребенка	Развитие творческих способностей воспитанников. Участие и победы воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, выставках и т.д. разного уровня	0 – 5 баллов
	Разработка и изготовление дидактического, игрового, раздаточного материала в соответствии с возрастными особенностями и требованиями	0 – 3 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	100 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы младшего воспитателя

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Снижение заболеваемости воспитанников группы в сравнении с предыдущим периодом	5 баллов
	Отсутствие случаев детского травматизма	3 балла
	Участие в проведении здоровьесберегающих мероприятиях	0 – 3 баллов
Участие в воспитательно-образовательном процессе	Помощь в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов (помощь в подготовке занятия, экскурсии, родительское собрание и т.п.)	0 – 5 баллов
	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб со стороны родителей.	0 – 3 баллов
	Увеличение объема работы.	0 - 5 баллов
	Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины.	0 - 3 баллов
Особые условия труда	Участие в замене отсутствующего работника	0 – 5 баллов
	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей.	0 – 5 баллов
Участие в жизни учреждения	Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др.	0 – 5 баллов
	Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление группы, муз.зала, роли в утренниках)	0 – 5 баллов
	Участие в командных мероприятиях ДОУ.	0 – 5 баллов
Создание дополнительных условий	Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей.	0 – 3 баллов
	Осуществление необходимого косметического ремонта групп.	0 – 5 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	60 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы учителя-логопеда

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, отсутствие травматизма у детей.	5 баллов

	Применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	0 – 3 баллов
Взаимодействие с родителями	Положительные отзывы о работе педагога (анкета, опрос и т.п.). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей).	0 – 5 баллов
	Применение вариативных форм в работе. Качественная подготовка и проведение индивидуальных консультаций.	0 – 5 баллов
Результативность образовательного процесса	Создание и совершенствование развивающей предметно-пространственной среды логопедического кабинета, соответствующей ОП ДОО, ФГОС ДО, СанПиН, требованиям безопасности.	0 – 5 баллов
	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям	0 - 3 баллов
	Надлежащее оформление рабочей и отчетной документации.	0 - 3 баллов
	Качественное оформление документов для обследования на (ПМПК)	0 – 5 баллов
	Наличие рабочей программы и реализация ее в соответствии с образовательной программой ДОУ	0 - 3 баллов
	Личный творческий вклад в оснащение образовательного процесса	0 – 5 баллов
Особые условия труда	Сопровождение детей с ОВЗ	0 – 5 баллов
	Участие в замене отсутствующего работника	0 – 5 баллов
	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 5 баллов
	Наставничество: организация системы работы с начинающим педагогом и студентами.	0 – 5 баллов
	Охват детей логопедической помощью (превышение норм плановой наполняемости групп)	0 – 10 баллов
Участие в жизни учреждения	Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др. Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли в утренниках других групп)	0 – 5 баллов
Повышение профессиональной компетентности	Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта. Разработка и реализация авторских программ, проектов, технологий, методик.	0 – 5 баллов
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства.	0 – 5 баллов
	Обобщение и распространение опыта работы. Выступления на методических объединениях	0 – 5 баллов
	Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	0 - 5 баллов
Реализация дополнительных проектов	Участие в работе консультационного центра	0 – 5 баллов
	Участие в работе инновационной площадки.	0 – 3 баллов
	Участие в командных мероприятиях ДОУ.	0 – 5 баллов
Создание дополнительных условий	Развитие творческих способностей воспитанников. Участие и победы воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, выставках и т.д. разного	0 – 5 баллов

развития ребенка	уровня	
	Разработка и изготовление дидактического, игрового, раздаточного материала в соответствии с возрастными особенностями и требованиями	0 – 5 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	125 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы музыкального руководителя

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма	5 баллов
	Применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	0 – 3 баллов
Взаимодействие с родителями	Положительные отзывы о работе педагога (анкета, опрос и т.п.). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей).	0 – 5 баллов
	Организация участия родителей в образовательном процессе и жизни детского сада.	0 – 5 баллов
	Использование разнообразных нетрадиционных форм работы с родителями (родительский клуб, круглый стол, акции, фестиваль).	0 – 5 баллов
Результативность образовательного процесса	Положительная динамика уровня развития дошкольников в течение года	0 – 5 баллов
	Участие детей в конкурсах, результативность участия, подготовка и организация праздников, развлечений и досугов.	0 – 5 баллов
	Надлежащее оформление рабочей и отчетной документации	0 - 3 баллов
	Наличие рабочей программы и реализация в соответствии с образовательной программой ДОУ.	0 - 3 баллов
	Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	0 – 5 баллов
Особые условия труда	Сопровождение детей с ОВЗ	0 – 5 баллов
	Работа с детьми 1 младшей группы	0 - 3 баллов
	Участие в замене отсутствующего работника	0 – 5 баллов
	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 5 баллов
Участие в жизни учреждения	Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др. Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление)	0 – 5 баллов
Повышение профессиональной компетентности	Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта.	0 – 5 баллов
	Разработка и реализация авторских программ, проектов, технологий, методик, конспектов, сценариев.	0 – 5 баллов
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства.	0 – 5 баллов
	Обобщение и распространение опыта работы.	0 – 5 баллов

	Выступления на методических объединениях	
Реализация дополнительных проектов	Участие в работе консультационного центра	0 – 3 баллов
	Участие в работе инновационной площадки.	0 – 5 баллов
	Участие в командных мероприятиях ДОУ.	0 – 5 баллов
Создание дополнительных условий развития ребенка	Обновление предметно-развивающей среды (музыкально-дидактических пособий; оформление зала и т.д.)	0 – 5 баллов
	Использование мультимедийного оборудования во время организации образовательной деятельности с детьми (создание презентаций, видеороликов)	0 – 5 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	120 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы старшего воспитателя

Критерии качества и результативности работы		Размер выплаты
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности всеми педагогическими работниками ДОУ.	0 – 5 баллов
	Динамика здоровья воспитанников. Посещаемость (низкий процент заболеваемости).	0 – 5 баллов
	Внедрение здоровьесберегающих компонентов в учебно-воспитательный процесс и режимные моменты.	0 – 5 баллов
	Отсутствие случаев детского травматизма	0 – 5 баллов
Результативность образовательного процесса	Активное участие в разработке и реализации ОП, АОП, программы развития ДОУ, годового плана, положений и т.д. для внутреннего пользования.	0 – 5 баллов
	Своевременное выполнение плана воспитательной работы, плана внутреннего контроля. Надлежащее оформление рабочей и отчетной документации.	0 – 5 баллов
	Содержание и оформление предметно-развивающей среды в методическом кабинете (выставки, подборки методических публикаций для педагогов и родителей), отвечающего потребностям педагогов.	0 – 5 баллов
	Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов). Наставничество с целью оказания помощи молодым воспитателями (специалистам) в их профессиональном становлении.	0 – 5 баллов
	Общие показатели уровня развития воспитанников (достижение более высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом)	0 – 5 баллов
	Повышение квалификации педагогических кадров. Положительная динамика количества аттестованных педагогов. Содействие и помощь в обобщении и распространении опыта работы педагогами на уровне ДОУ	0 – 5 баллов

	Организация работы педагогических советов, творческих и проектных групп. Эффективное применение и внедрение нетрадиционных форм методической работы.	0 – 5 баллов
	Обеспечение достаточного информационного поля для родителей о деятельности ДОУ с использованием различных ресурсов. Участие в наполнении сайта ДОУ.	0 – 5 баллов
	Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства	0 – 5 баллов
Повышение профессиональной компетентности	Повышение квалификации, обзор методической литературы в методическом кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	0 – 5 баллов
	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.	0 – 5 баллов
	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения.	0 – 5 баллов
	Обобщение и распространение педагогического опыта. Выступление на конференциях, совещаниях. Наличие авторских публикаций.	0 – 5 баллов
	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	0 – 10 баллов
Участие в жизни учреждения	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего росту творческой активности педагогов. Отсутствие конфликтных ситуаций.	0 – 5 баллов
	Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др. Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, роли в утренниках).	0 – 5 баллов
	Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ, сохранению и укреплению здоровья детей (праздники дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.) (за каждое мероприятие)	0 – 5 баллов
Взаимодействие с родителями	Мероприятия по работе с родителями. Внедрение и применение вариативных форм взаимодействия с семьей.	0 – 5 баллов
	Обеспечение достаточного информационного поля для родителей о деятельности ДОУ с использованием различных ресурсов. Участие в наполнении сайта ДОУ.	0 – 5 баллов
	Мероприятия по работе с родителями детей с ОВЗ	0 – 5 баллов
Создание дополнительных условий	Результативное участие детей и педагогов в районных, муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах (внутри учреждения; районных и муниципальных; региональных, всероссийских, международных)	0 – 10 баллов
	Инновационная деятельность педагога. Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту). Участие курируемых	0 – 5 баллов

	педагогов.	
	Выполнение дополнительной нагрузки, не входящей в должностные обязанности	0 – 10 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	150 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы инструктора по физической культуре

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма	10 баллов
	Применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	0 – 10 баллов
Взаимодействие с родителями	Положительные отзывы о работе педагога (анкета, опрос и т.п.). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей).	0 – 5 баллов
	Организация участия родителей в образовательном процессе и жизни детского сада.	0 – 5 баллов
	Использование разнообразных нетрадиционных форм работы с родителями (родительский клуб и т.д.).	0 – 5 баллов
Результативность образовательного процесса	Положительная динамика уровня развития дошкольников в течение года	0 – 5 баллов
	Участие детей в конкурсах, результативность участия, подготовка и организация праздников, развлечений и досугов.	0 – 5 баллов
	Надлежащее оформление рабочей и отчетной документации	0 - 4 баллов
	Наличие рабочей программы и реализация в соответствии с образовательной программой ДОУ.	0 - 3 баллов
	Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	0 – 5 баллов
Особые условия труда	Сопровождение детей с ОВЗ	0 – 5 баллов
	Участие в замене отсутствующего работника	0 – 5 баллов
	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 5 баллов
	Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др. Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление)	0 – 5 баллов
Участие в жизни учреждения	Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта.	0 – 5 баллов
Повышение профессиональной компетентности	Разработка и реализация авторских программ, проектов, технологий, методик, конспектов, сценариев.	0 – 5 баллов
	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства.	0 – 5 баллов
	Обобщение и распространение опыта работы. Выступления на методических объединениях	0 – 5 баллов
	Участие в работе консультационного центра	0 – 3 баллов
	Участие в командных мероприятиях ДОУ.	0 – 5 баллов

	Обновление предметно-развивающей среды (дидактических пособий; оформление зала и т.д.) *	0 – 5 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	110 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы завхоза

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение условий для организации образовательного процесса	Своевременное принятие мер по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения	0 – 5 баллов
	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону.	0 – 10 баллов
	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	0 – 5 баллов
	Отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов Своевременное устранение замечаний по предписаниям надзорных органов.	0 – 10 баллов
	Организация работ по благоустройству территории	0 – 10 баллов
	Обеспечение выполнения требований комплексной безопасности пожарной и электробезопасности, охраны труда.	0 – 10 баллов
	Укрепление и сохранность материально-технической базы Учреждения;	Улучшение МТБ путем привлечения внебюджетных средств
	Сохранность и контроль за имуществом учреждения.	0 – 7 баллов
	Своевременный учет материальных ценностей, проведение инвентаризации, своевременное списание материальных ценностей.	0 – 5 баллов
	Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей	0 – 5 баллов
	Качественное оснащение развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ	0 – 5 баллов
	Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.).	0 – 5 баллов
	Сокращение объемов потребления энергетических ресурсов (по итогам квартала в сравнении с предыдущим)	0 – 7 баллов
Работа с кадрами и поставщиками	Грамотное руководство младшим обслуживающим персоналом. Осуществление качественного контроля за работой.	0 – 10 баллов
	Контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ.	0 - 5 баллов
	Качественное выполнение разовых поручений. Отсутствие конфликтов	0 – 7 баллов
Выполнение норм питания	Контроль качества организации питания, соблюдение натуральных норм питания	0 – 7 баллов
Особые условия труда	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 7 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	130 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы кладовщика

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение условий для работы учреждения	Организация питания воспитанников, приготовление блюд высокого качества, 100% соблюдение норм натурального питания	0 – 5 баллов
	Расчет меню, отсутствие замечаний надзорных органов, администрации ДОУ в ходе контроля	0 – 5 баллов
	Отсутствие предписаний и нареканий по качеству питания со стороны надзорных служб	0 – 5 баллов
	Сохранность оборудования на пищеблоке, соблюдение правил техники безопасности	0 – 5 баллов
	Разгрузка продуктов питания, перенос тяжестей	0 – 5 баллов
	Соблюдение СанПиН и ППБ	0 – 5 баллов
	Надлежащее ведение соответствующей документации	0 – 5 баллов
Особые условия труда	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 5 баллов
	За работу на компьютере	0 – 5 баллов
	Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.).	0 – 5 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	50 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы

подсобного рабочего

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение условий для работы учреждения	Сохранность оборудования на пищеблоке, соблюдение правил техники безопасности	0 – 5 баллов
	Отсутствие предписаний и нареканий по качеству питания со стороны надзорных служб	0 – 5 баллов
	Разгрузка продуктов питания, перенос тяжестей	0 – 5 баллов
	Соблюдение СанПиН и ППБ	0 – 5 баллов
	Качественное проведение генеральной уборки	0 – 5 баллов
Особые условия труда	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 5 баллов
	За вредные производственные факторы	0 – 5 баллов
	Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.).	0 – 5 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	40 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы сторожа

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение условий для работы учреждения	Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства сторожа.	0 – 5 баллов
	Своевременное реагирование сторожа на возникающие чрезвычайные ситуации в ДОУ и на территории.	0 – 5 баллов
	Содержание сторожем помещений ДОУ в надлежащем санитарном состоянии.	0 – 5 баллов
	Выполнение дополнительного объема работы (наполнение котлов водой, включение плит и т.д.).	0 – 5 баллов
	Участие по благоустройству территории (полив огорода, цветника в выходные дни).	0 – 5 баллов
	Экономия энергоресурсов.	0 – 5 баллов
Особые условия труда	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 5 баллов
	Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.).	0 – 5 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	40 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы дворника

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение условий для организации образовательного процесса	Качественная и своевременная ежедневная уборка дворником территории	0 – 5 баллов
	Содержание дворником территории (озеленение) в соответствии с требованиями СанПиН	0 – 5 баллов
	Своевременное обеспечение доступа к МДОУ воспитанников, педагогов, родителей (законных представителей) воспитанников в зимнее время года.	0 – 10 баллов
	Выполнение дополнительного объема работы (работа в цветниках и огороде, помощь в уборке складских помещений и т.д.).	0 – 5 баллов
	Своевременную обрезку кустов и покос травы.	0 – 5 баллов
	Обеспечение и содержание прогулочных участков и территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПин.	0 – 5 баллов
	Выполнение разовых поручений во время ремонтных работ, очистка кровли от снега и сосулек и т.д.	0 – 5 баллов
	Особые условия труда	Привлечение дополнительного инвентаря и обеспечение сохранности инструментов.
	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 5 баллов
	Работа во внеурочное время	0 – 10 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	60 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работников в здании

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение условий для организации образовательного процесса	Поддержание рабочего состояния сантехнического оборудования, выполнение дополнительного объема работы (замена и ремонт). Устранение аварийных ситуаций.	0 – 10 баллов
	За работу по содержанию порядка подвальных помещений.	0 – 5 баллов
	Ремонт малых игровых форм на прогулочных участках, физкультурной площадке.	0 – 10 баллов
	За увеличение объема работы (ремонт инвентаря обслуживающего персонала, заточка ножей, ремонт мебели и т.д.).	0 – 5 баллов
	Участие в косметическом ремонте ДООУ, и на благоустройстве территории.	0 – 10 баллов
	Организация работ по благоустройству территории.	0 – 10 баллов
	Поддержание рабочего состояния тепlopункта и сдача его контролирующим органам.	
	Поддержание рабочего состояния оборудования по водоснабжению МДОУ (сварка и ремонтные работы по замене труб).	0 – 10 баллов
Особые условия труда	Привлечение дополнительного инвентаря и обеспечение сохранности инструментов.	0 – 5 баллов
	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 5 баллов
	Работа во внеурочное время	0 – 10 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	80 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы делопроизводителя

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение условий для организации образовательного процесса	Регулярность ведения личных дел сотрудников и детей детского сада.	0-10 баллов
	Оказание помощи педагогам в распечатывании, копировании методических материалов, пособий.	0 – 5 баллов
	Выполнение функций дежурного администратора,	0 – 5 баллов
	Освоение новых программ и технологий в современных социально – экономических условиях.	0 – 5 баллов
	Отсутствие нарушений в представлении отчетности	0 – 5 баллов
Особые условия труда	Помощь педагогам в подготовке презентации материала и освоения ИКТ компетенции.	0 – 10 баллов
	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей	0 – 5 баллов

Итого	Набранные баллы составляют 100%	45 баллов
--------------	---------------------------------	-----------

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы операторов стиральных машин

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение условий для организации образовательного процесса	Своевременная и качественная обработка белья	0 – 5 баллов
	Сохранность и ответственное хранение рабочего инвентаря	0 – 5 баллов
	Содержание прачечной в соответствии с требованиями качественного содержания помещения в соответствии всем требованиям СанПиН;	0 – 5 баллов
	Выполнение дополнительного объема работы	0 – 10 баллов
	Выполнение разовых поручений во время ремонтных работ, очистка кровли от снега и сосулек и т.д.	0 – 10 баллов
	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей (работа в цветниках и огороде, помощь в уборке складских помещений и т.д.).	0 – 10 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	45 баллов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы кастелянши

Критерии качества и результативность работы		Размер выплаты
Обеспечение условий для организации образовательного процесса	Сохранность мягкого инвентаря, качественный ремонт	0 – 5 баллов
	Учет и качественное составление отчетной документации	0 – 5 баллов
	Проведение инвентаризации, своевременное списание материальных ценностей	0 – 5 баллов
	Выполнение дополнительного объема работы	0 – 10 баллов
	Выполнение работ не связанных с выполнением функциональных обязанностей (работа в цветниках и огороде, помощь в уборке складских помещений, и т.д.).	0 – 10 баллов
	Участие в командных мероприятиях ДОУ	0 – 10 баллов
Итого	Набранные баллы составляют 100%	45 баллов