



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 446 (МБДОУ № 446)

603117, город Нижний Новгород, улица Береговая, дом 15, тел.: 294-85-22,
е – mail: ds446_nn@mail.52gov.ru
ОКПО 73940780, ОГРН 1045207049843,
ИНН 5256049879

ИНФОРМАЦИЯ о ходе реализации мер по
противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад №
446» Автозаводского района города Нижнего Новгорода
за III квартал 2024 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответствен ные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).	0	0%	
	- руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	1	100 %	

	детей к общему количеству представленных сведений?				
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление муниципальных образовательных учреждений государственных образовательных учреждений ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0	0 %	
		к административной			
		к дисциплинарной			
		к уголовной			
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДОО зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0	0 %	
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность совершения коррупционных правонарушений?	- организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО (приказ от 29.01.2024 года № 24); - проведена беседа с сотрудниками на тему: «Возникновение конфликта интересов»; - проведена беседа с педагогами о запрете сборов с родителей (законных представителей) вновь поступающих детей.			
Какие меры по снижению уровня коррупции?					
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	Приказы 1. «О создании комиссии по распределению выплат стимулирующего характера» от 29.01.2024 года № 24. Нормативно – правовые акты: 1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; 2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; 3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; 4. План мероприятия по противодействию коррупции; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников			

		организации; 6.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации; 7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками; 10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; 11. Трудовые договоры и должностные инструкции, в которые внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.		
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействию коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствия с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; 2.Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; 3.Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; 4.План мероприятия по противодействию коррупции; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации; 6.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации; 7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками; 10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; 11. Трудовые договоры и должностные инструкции , куда внесены положения об	100%

			обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОО	1. На сайте Учреждения работает интернет-приемная 2. В Учреждении работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Прием заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДООУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДООУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было.			
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими	Количество коррупционно-опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами.		100%	
	выполняемых этими	Удельный вес данных			

	органами?	функций			
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде» Кто, когда?	-	100 %	
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупционных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов	Проводится анкетирование среди родителей (законных представителей) вновь поступающих воспитанников (по мере поступления).			

	для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.			
	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0
8.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	1.Размещение в родительских уголках информации и на общем стенде организации: «Как противодействовать коррупции».	7	100%
9.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте МБДОУ «Детский сад № 446" размещена информация о противодействии коррупции в ДОО. В разделе «Противодействие коррупции» размещен «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений»		100%
0.	Участие сотрудников МБДОУ «Детский сад « 446» в конкурсах антикоррупционной направленности.	На сайте МБДОУ «Детский сад № 446"будут размещены итоги конкурса	2	13%

Заведующий



Т.В.Варопаева

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено печатью

6 (шесть) листа(ов)

цифрой

прописью

Заведующий

(Т.В.Варопаева)

наименование должности

полномочия

расшифровка

