


СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДЕН

Председатель профсоюзного комитета

 (Т. Н. Виницкая)
«24» декабря 2014 г.



Приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 345»
№ 62 от «24» декабря 2014 г.

Кодекс профессиональной этики сотрудников МБОУ «Детский сад № 345»

Пreamбула

Нормами кодекса профессиональной этики работников руководствуются в своей деятельности все сотрудники МБДОУ «Детский сад № 345».

Цель кодекса – определить основные формы профессиональной этики в отношении педагога с воспитанниками и их родителями (законными представителями), с педагогическим сообществом и государством.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников МБДОУ «Детский сад № 345» разработан в соответствии с Конституцией РФ, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, нормах международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российской педагогики.

1.2. При осуществлении своей деятельности сотрудники МБДОУ «Детский сад № 345» руководствуются следующими принципами: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профессионализм, взаимное уважение.

Раздел 2. Основы деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 345»

2.1. Работник МБДОУ «Детский сад № 345» должен стремиться стать положительным примером для воспитанников детского сада.

2.2. Работник МБДОУ «Детский сад № 345» не должен заниматься противокультурной, аморальной, неправомерной деятельностью. Работник МБДОУ дорожит своей репутацией.

2.3. Работник МБДОУ «Детский сад № 345» должен быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию в профессиональном и личностном плане.

2.4. Работник МБДОУ «Детский сад № 345» соблюдает правила русского языка, культуру своей речи, не допускает использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз.

2.5. Авторитет сотрудника основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться о воспитанниках. Работник не создает свой авторитет при помощи некорректных способов и не злоупотребляет им.

2.6. Работник МБДОУ «Детский сад № 345» является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой сотрудника МБДОУ «Детский сад № 345» не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

2.7. Работник МБДОУ «Детский сад № 345» должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Он не должен использовать имущество МБДОУ «Детский сад № 345» (помещение, мебель, оборудование и др.), а также свое рабочее время для личных нужд.

2.8. Работник МБДОУ «Детский сад № 345» воспитывает на своем положительном примере. Он избегает морализаторства, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

Раздел 3. Взаимоотношения работников МБДОУ «Детский сад № 345» с воспитанниками

- 3.1. Работник МБДОУ «Детский сад № 345» выбирает подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении.
- 3.2. Работник в своей деятельности не должен унижать честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей.
- 3.3. Работник МБДОУ «Детский сад № 345» является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим воспитанникам.
- 3.4. Требовательность работника МБДОУ по отношению к воспитанникам должна быть позитивной и обоснованной.
- 3.5. Педагог МБДОУ «Детский сад № 345» выбирает методы работы с воспитанниками, развивающие в них интегративные качества дошкольников, а также положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, желание сотрудничать и помогать другим.
- 3.6. Педагог МБДОУ «Детский сад № 345» должен стремиться к повышению мотивации у воспитанников, к укреплению в них веры в собственные силы и способности.
- 3.7. Приняв необоснованно принижающие воспитанника оценочные решения, работнику МБДОУ «Детский сад № 345» следует немедленно исправить свою ошибку.
- 3.8. Педагог справедливо и объективно оценивает работу воспитанников, не допуская заниженного оценочного суждения.
- 3.9. Работник МБДОУ «Детский сад № 345» соблюдает дискретность. Сотруднику запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему воспитанником информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
- 3.10. Работник не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может использовать своих воспитанников, требовать от них каких-либо услуг или одолжений.

Раздел 4. Взаимоотношения педагога МБДОУ «Детский сад № 345» с педагогическим сообществом

- 4.1. Педагоги стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации МБДОУ «Детский сад № 345».
- 4.2. Педагогов объединяет взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.
- 4.3. Педагог имеет право выражать свое мнение по поводу работы своих коллег, не распространяя сплетни. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.
- 4.4. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога МБДОУ «Детский сад № 345», не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.
- 4.5. Педагог МБДОУ «Детский сад № 345» имеет право на поощрение от администрации МБДОУ. Личные заслуги педагога не должны оставаться в стороне.
- 4.6. Педагог имеет право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы МБДОУ «Детский сад № 345». Администрация не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу педагога и качество его труда.
- 4.7. Инициатива приветствуется.
- 4.8. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия.
- 4.9. Педагог МБДОУ «Детский сад № 345» в процессе образовательной деятельности должен активно сотрудничать с педагогом-психологом, медсестрой, учителем-логопедом, инструктором по физической культуре, музыкальным руководителем, педагогом дополнительного образования, родителями (законными представителями) для развития личности и сохранения психического, психологического и физического здоровья воспитанников.

Раздел 5. Взаимоотношения работника МБДОУ с родителями (законными представителями) воспитанников

- 5.1. Работники МБДОУ «Детский сад № 345» должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) воспитанников.
- 5.2. Педагог МБДОУ «Детский сад № 345» консультирует родителей (законных представителей) по вопросам воспитания и обучения воспитанников.
- 5.3. Работник не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях или мнение родителей – о детях.
- 5.4. Отношения педагогов с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.
- 5.5. На отношения работников МБДОУ «Детский сад № 345» с воспитанниками и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями МБДОУ «Детский сад № 345».

Раздел 6. Взаимоотношения педагога с обществом и государством

- 6.1. Педагог МБДОУ «Детский сад № 345» не только воспитывает и обучает детей, но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным, образованным человеком.
- 6.2. Педагог МБДОУ «Детский сад № 345» старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.
- 6.3. Педагог МБДОУ «Детский сад № 345» понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

Заключительные положения

1. При приеме на работу в МБДОУ «Детский сад № 345» руководителю следует оговорить, что работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе кодекса профессиональной этики работников, и ознакомить работника с содержанием указанного кодекса.
2. Нарушение положений кодекса работником рассматривается коллективом и администрацией МБДОУ «Детский сад № 345» на Общем собрании работников, а при необходимости – более профессиональной организацией.