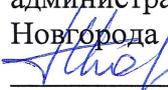


СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента образования  
администрации города Нижнего  
Новгорода

  
И.А. Борякова



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ «Детский  
сад №441 «Кузнечик»

  
/Е.А.Муравьева/  
Приказ № 80-ОД от 05.11.2025г



**План работы городского ресурсного центра  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №441 «Кузнечик»**

**«ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ И РАЗВИТИЮ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ»**

Нижний Новгород  
2025г

## **1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Деятельность ГРЦ «Школа молодого педагога по сопровождению и развитию профессиональных компетенций» в дошкольных образовательных организациях соответствуют стратегическим задачам развития муниципальной системы образования г. Нижнего Новгорода.

### **Перечень приоритетных направлений деятельности, на решение которых направлена реализация работы ГРЦ**

- повышение научной, теоретической, психолого-педагогической, методической подготовки молодого педагога;
- глубокое изучение и освоение молодым педагогом учебной программы, требований к современному занятию;
- овладение молодым педагогом комплексным подходом к воспитательной работе, овладение методикой воспитывающего обучения;
- освоение современных требований к образовательной деятельности;
- изучение и внедрение в практику образовательной деятельности передового педагогического опыта и основных достижений педагогической науки, а также организация творческой деятельности молодого педагога;
- воспитание культуры выбора собственной педагогической позиции.

Для этого имеются все необходимые ресурсы: квалифицированные кадры и материально-технические условия для проведения мероприятий любого уровня с достаточным количеством участников.

## **2. Цели, задачи и основные идеи предлагаемого ГРЦ**

Реализация деятельности ГРЦ «Школа молодого педагога» определяет своей целью создание среды для развития профессиональных компетенций начинающих педагогов, создание комплекса условий и средств, направленных на поддержку молодых педагогов.

Задачи:

- 1) Содействие повышению образовательного потенциала МОО в оказании разносторонней помощи начинающим педагогам;
- 2) Выявление и распространение опыта лучших практик в направлении оказания методической помощи молодым педагогам;
- 3) Изучение и выявление востребованных социумом, форматов технологий в области повышения компетентности молодых педагогов;
- 4) Разработка и экспертиза информации по созданию среды для развития профессиональных компетенций начинающих педагогов, созданию комплекса условий и средств, направленных на поддержку молодых педагогов
- 5) Предоставление комплекса адресных, дифференцированных методических услуг молодым и начинающим педагогам, оказание методической поддержки, повышение уровня методической, технологической культуры молодых педагогов, разработка содержательного контента развития профессиональных компетенций молодых педагогов;
- 6) Тиражирование положительного практико-ориентированного опыта по созданию среды для развития профессиональных компетенций начинающих педагогов, созданию комплекса условий и средств, направленных на поддержку молодых педагогов;
- 7) Привлечение широкой общественности, расширение доли её участия в деятельности МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик» по созданию среды для развития профессиональных компетенций начинающих педагогов.

### **3. Основная идея ГРЦ**

Создание полифункциональной образовательной площадки для сопровождения и развития профессиональных компетенций молодых или начинающих педагогов, педагогов, приступившие к работе после длительного перерыва, педагогов, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы в муниципальной системе образования г. Нижнего Новгорода.

### **4. Срок действия ГРЦ**

Определяется Департаментом образования администрации города Нижнего Новгорода. Деятельность ГРЦ может обеспечиваться за счет средств бюджета г. Нижнего Новгорода

### **5. Основные функции ГРЦ**

1. Образовательные.
2. Организационно-координационные.
3. Профессионально-методические.
4. Информационно-технологические.

### **6. Описание ожидаемых результатов ГРЦ**

Молодой педагог приспосабливается к условиям внешней и внутренней среды. Формируется необходимый требуемый уровень производительности и качество труда в короткие сроки

Раскрывается потенциал молодых педагогов, целенаправленно развиваются профессиональные навыки, умения и компетенции.

Расширяется набор используемых приемов и методов в осуществлении образовательной деятельности, овладение педагогической техникой.

В учреждениях создана ситуация успеха как важный фактор его нужности, востребованности (участие в профессиональных конкурсах, семинарах, публикации своего опыта работы, вовлечение к активному участия в жизни учреждения).

Достижение высокого профессионализма: готовности к непрерывному личностно-профессиональному самосовершенствованию, высокому уровню притязаний, желание соответствовать лучшим представителям профессии.

Педагоги получают опыт успешной профессиональной деятельности, обуславливающий позитивное отношение к себе, как к профессионалу.

Созданы условия для развития у молодых педагогов способности к творческой самореализации в профессии и отстаиванию значимости своей профессии.

Совершенствование системы работы с молодыми педагогами.

Трансляция результатов своего опыта работы на другие образовательные организации через систему методической сети: мастер-классов, семинаров, публикаций в журналах.

Создание комфортной образовательной среды, удовлетворяющей запросам молодых педагогов образовательных учреждений.

Создание сборника лучших педагогических практик, сборника методических рекомендаций для педагогических работников, как результат деятельности ГРЦ.

## План работы ГРЦ на 2026 год

<b>Организационно - координационная деятельность</b>				
Сроки	Содержание деятельности			Ответственные
Ноябрь 2025	Издание приказа по утверждению плана деятельности ГРЦ			Заведующий Е.А.Муравьева
Ноябрь 2025	Разработка плана деятельности ГРЦ на 2026 год			Рабочая группа
1 раз в квартал	Административные совещания по организации и содержанию деятельности ГРЦ			Заведующий Е.А.Муравьева
Май-декабрь	Организация и осуществление работы по межведомственному взаимодействию с учреждениями дошкольного образования, общественными организациями			Заведующий Е.А.Муравьева
Декабрь	Подготовка аналитической справки о результатах деятельности ГРЦ в 2026 году			Заведующий Е.А.Муравьева
<b>Профессионально-методическая деятельность</b>				
Сроки проведения	Тематика проведения	Секции в рамках семинара	Целевая аудитория	Ответственные
Февраль	Семинар «Проектирование и планирование образовательной деятельности в условиях концептуальных обновлений»	1) Типы планов. Наполнение и масштабирование.  2) Технологические подходы к планированию.  3) Методический портфель для дошкольного образования	молодые/начинающие педагоги; педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва; педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы	Т.И.Колесова, заместитель заведующего МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик»  Н.М.Гарушина, старший воспитатель МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик»
Апрель	Семинар - практикум «Техническое развитие дошкольника: робототехника в дошкольном образовании»	1) Ключевые позиции ФОП дошкольного образования в направлении.  2) Лего-сессия.  3) Видеопрезентация «Презентация проектов по робототехнике».  4) Взаимообмен	молодые/начинающие педагоги; педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва; педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы	Т.И.Колесова, заместитель заведующего МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик»  Н.М.Гарушина, старший воспитатель МАДОУ «Детский сад №441

		творческими педагогическими идеями.		«Кузнечик»
Май	Практический семинар «Игровые педагогические технологии в физическом развитии детей дошкольного возраста»	Новые инструменты в физическом развитии детей дошкольного возраста	молодые/начинающие педагоги; педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва; педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы	Т.И. Колесова, заместитель заведующего МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик» Н.М. Гарушина, старший воспитатель МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик» П.А. Рябова, инструктор по физическому развитию
Октябрь	Педагогическая мастерская «Планирование образовательной деятельности на основе детских инициатив»	1) Введение «Детская познавательная инициатива – основа развития познания». 2) Практикум «Свободное планирование». 3) Презентация «Развитие детской инициативы посредством новых педагогических технологий».	молодые/начинающие педагоги; педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва; педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы	Т.И. Колесова, заместитель заведующего МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик» Н.М. Гарушина, старший воспитатель МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик»
Декабрь	Мастер класс в форме квеста «Дело в слове»	Новые подходы к организации работы с родителями.	молодые/начинающие педагоги; педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва; педагоги,	Т.И. Колесова, заместитель заведующего МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик» Н.М. Гарушина,

			находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы	старший воспитатель МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик»
<b>Информационно-технологическая деятельность</b>				
Январь	Обновление на официальном сайте страницы ГРЦ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Размещение локальных актов, регламентирующих деятельность ГРЦ</li> <li>2) Размещение плана работы ГРЦ.</li> <li>3) Активация «обратной» связи.</li> </ol>	молодые/начинающие педагоги; педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва; педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы	Заведующий Е.А.Муравьева
Январь - декабрь	Обновление информации о деятельности ГРЦ на официальном сайте	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Размещение информации о проведенных мероприятиях.</li> <li>2) Размещение, записанных вебинаров.</li> <li>3) Размещение печатной методической продукции.</li> </ol>	молодые/начинающие педагоги; педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва; педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы	Т.И.Колесова, заместитель заведующего МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик»
Январь - декабрь	Участие специалистов ГРЦ в мероприятиях по распространению опыта работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Районные методические объединения</li> <li>2) Региональные и межрегиональные научно-практические конференции</li> <li>3) Форумы педагогов</li> </ol>	молодые/начинающие педагоги; педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва; педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы	Т.И.Колесова, заместитель заведующего МАДОУ «Детский сад №441 «Кузнечик»