

Какие есть способы защиты прав работников при невыплате работодателем заработной платы? (часть 2)

5. Уголовная ответственность работодателя

Статья 145.1 УК РФ предусматривает уголовную ответственность при наличии корыстной или иной личной заинтересованности руководителя организации:

часть 1 — частичная невыплата (менее половины суммы) свыше трёх месяцев — штраф до 120 000 руб., принудительные работы либо лишение свободы до 1 года;

часть 2 — полная невыплата свыше двух месяцев либо выплата ниже МРОТ свыше двух месяцев — штраф от 100 000 до 500 000 руб. либо лишение свободы до 3 лет;

часть 3 — деяния, повлёкшие тяжкие последствия, — лишение свободы на срок от 2 до 5 лет.

В соответствии с примечанием 2 к статье 145.1 УК РФ лицо, впервые совершившее преступление по частям 1 или 2, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела полностью погасит задолженность и уплатит начисленные проценты.

6. Практические советы работнику

Работникам, столкнувшимся с задержкой или невыплатой заработной платы, рекомендуется:

Сохранять документы трудовых отношений — трудовой договор, копии приказов, расчётные листки, справки о доходах, выписки по банковскому счёту.

Письменно потребовать выплаты задолженности у работодателя, направив заявление заказным письмом с уведомлением о вручении.

При задержке свыше 15 дней рассмотреть возможность приостановления работы в порядке статьи 142 ТК РФ с направлением письменного уведомления работодателю.

Самостоятельно рассчитать компенсацию по статье 236 ТК РФ исходя из действующей ключевой ставки Банка России и приложить расчёт к обращениям.

Подавать обращения одновременно в Государственную инспекцию труда, прокуратуру и суд — это не противоречит закону и существенно повышает эффективность защиты.

При признаках уголовно наказуемого деяния (полная невыплата свыше 2 месяцев) обращаться в Следственный комитет Российской Федерации.

Соблюдать срок обращения в суд — один год по требованиям о невыплате заработной платы; при пропуске по уважительным причинам ходатайствовать о его восстановлении.

При необходимости обращаться за бесплатной юридической помощью в порядке Федерального закона от 21.11.2011 № 324-ФЗ либо непосредственно в прокуратуру.

Заключение

Действующее законодательство Российской Федерации предусматривает многоуровневую систему защиты прав работников при невыплате заработной платы: материальная ответственность работодателя (статья 236 ТК РФ), право на самозащиту (статья 142 ТК РФ), административная (статья 5.27 КоАП РФ) и уголовная (статья 145.1 УК РФ) ответственность виновных лиц, а также судебный порядок взыскания с освобождением работника от государственной пошлины (статья 393 ТК РФ).

Своевременная фиксация нарушений и грамотное обращение в уполномоченные органы существенно повышают вероятность восстановления нарушенных прав. По вопросам, связанным с нарушением трудовых прав, граждане могут обратиться в территориальные прокуратуры лично, по почте, через интернет-приёмную официального сайта прокуратуры или через портал государственных услуг.