

Какие есть способы защиты прав работников при невыплате работодателем заработной платы? (часть 1)

Право на своевременное и в полном размере получение справедливой заработной платы является одной из основополагающих гарантий, закреплённых частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации и статьями 2, 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1. Права работника по Трудовому кодексу Российской Федерации

В соответствии с частью 6 статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором либо трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.1. Самозащита трудовых прав – приостановление работы (статья 142 ТК РФ)

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник вправе, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления за работником сохраняется средний заработок. В этот период работник вправе отсутствовать на рабочем месте и обязан выйти не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления работодателя о готовности произвести выплату.

Приостановление работы не допускается в периоды военного или чрезвычайного положения, в Вооружённых Силах, правоохранительных органах, на государственной службе, на особо опасных производствах, а также в отношении работников, обеспечивающих жизнедеятельность населения (энергообеспечение, теплоснабжение, водоснабжение, скорая медицинская помощь и др.).

1.2. Денежная компенсация за задержку выплат (статья 236 ТК РФ)

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить её с уплатой процентов в размере не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

По состоянию на май 2026 года ключевая ставка Банка России составляла 14,5% годовых. Обязанность по выплате компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. Размер компенсации может быть повышен коллективным или трудовым договором.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 декабря 2025 года № 44-П подтверждено, что норма части 1 статьи 236 ТК РФ предполагает начисление процентов также на присуждённую работнику сумму компенсации морального вреда за период неисполнения судебного решения со дня его вступления в законную силу.

1.3. Возмещение морального вреда (статья 237 ТК РФ)

Работник вправе требовать компенсации причинённого морального вреда. Размер определяется соглашением сторон или судом независимо от имущественного ущерба.

2. Административные способы защиты: обращение в Государственную инспекцию труда. Обращение может быть подано лично, по почте или через портал «Онлайн инспекция.рф» /Госуслуги. По итогам проверки при выявлении нарушения работодателю выдаётся обязательное предписание об устранении нарушения и выплате задолженности.

Административная ответственность установлена статьей 5.27 КоАП РФ.

За невыплату или неполную выплату заработной платы:
штраф на должностных лиц — от 10 000 до 20 000 рублей;
на индивидуальных предпринимателей — от 1 000 до 5 000 рублей;
на юридических лиц — от 30 000 до 50 000 рублей; при повторном нарушении – до 100 000 рублей, а должностное лицо может быть дисквалифицировано на срок от 1 года до 3 лет (часть 7 статьи 5.27 КоАП РФ).

3. Обращение в органы прокуратуры

Прокуратура осуществляет надзор за исполнением трудового законодательства (статья 1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»). Защита прав работников на оплату труда отнесена к числу приоритетных направлений надзорной деятельности.

Работник вправе обратиться в территориальную прокуратуру по месту нахождения работодателя с заявлением в свободной письменной форме.

По результатам прокурорской проверки возможны:

внесение представления руководителю организации об устранении нарушений закона;
возбуждение дела об административном правонарушении по статье 5.27 КоАП РФ;
направление материалов в Следственный комитет для решения вопроса об уголовном преследовании по статье 145.1 УК РФ;
обращение прокурора в суд в защиту трудовых прав работника в порядке статьи 45 ГПК РФ.

4. Судебная защита

Исковое заявление подаётся в районный суд по месту жительства истца, по месту нахождения ответчика либо по месту исполнения трудового договора (статья 29 ГПК РФ). Работники освобождены от уплаты государственной пошлины и иных судебных расходов (статья 393 ТК РФ).

Срок обращения в суд по требованиям о невыплате заработной платы – один год со дня установленного срока выплаты (статья 392 ТК РФ). При пропуске по уважительным причинам срок может быть восстановлен судом.

При наличии начисленной, но не выплаченной заработной платы (бесспорное требование) работник вправе обратиться к мировому судье с заявлением о выдаче судебного приказа (статьи 121–122 ГПК РФ). Судебный приказ выносится в течение 5 дней без вызова сторон и одновременно является исполнительным документом.

В исковом заявлении рекомендуется одновременно заявлять:

взыскание суммы задолженности;
компенсацию по статье 236 ТК РФ (1/150 ключевой ставки);
компенсацию морального вреда (статья 237 ТК РФ);
индексацию присуждённых сумм (статья 134 ТК РФ).

Решение суда о взыскании заработной платы за три месяца подлежит немедленному исполнению (статья 211 ГПК РФ).