

Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы.

В случае нарушения установленного в организации срока выплаты работнику заработной платы, отпускных, выплат при увольнении и иных причитающихся сумм, работодатель обязан независимо от наличия его вины в этом выплатить их с денежной компенсацией в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка России за каждый день просрочки по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате сумм размер денежной компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

О нарушении прав на своевременную выплату заработной платы информируйте Государственную инспекцию труда по Нижегородской области или органы прокуратуры.