

**План работы по организации наставничества
в МБДОУ «Детский сад № 183»
на 2023-2024 учебный год**

Цель работы: Оказание практической помощи педагогу, не имеющему опыта педагогической деятельности (стаж до года), в развитии профессионального роста, самореализации и закрепления в профессии.

Задачи:

1. Обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку педагога, имеющего стаж педагогической деятельности до года.
2. Стимулировать повышение теоретического и практического уровня педагога, овладение современными педагогическими технологиями.
3. Способствовать планированию карьеры, мотивации к повышению квалификационного уровня, развитие профессиональных умений и навыков.

№п/п	Направления деятельности.	Формы работы	Ответственный
Сентябрь			
1.	Выявление профессиональных дефицитов. Организация и проведение вводного совещания с наставником	Анкетирование, опрос, собеседование с наставляемым педагогом. Проведение диагностической/развивающей беседы с наставником, для уточнения зон развития	Старший воспитатель Педагог-наставник
2.	Разработка и утверждение плана работы по организации наставничества		
3.	Обеспечение каналов многосторонней связи с наставляемым педагогом.	Организация общения посредством каналов электронной связи.	Педагог-наставник Наставляемый педагог
Октябрь			
3.	Разработка мер по преодолению трудностей.	Взаимопосещение наставляемого педагога и наставника: - режимные моменты; - открытые занятия наставника, других педагогов, их анализ.	Старший воспитатель Педагог-наставник Наставляемый педагог

4.	Проведение мониторинга освоения образовательной программы воспитанниками.	Знакомство наставляемого педагога с правилами проведения педагогической диагностики, с диагностическим инструментарием, способами фиксации данных, с методами анализа и обобщения полученных данных.	Старший воспитатель Педагог-наставник Наставляемый педагог
ноябрь			
5.	Подготовка к проведению мероприятия «День матери»	Консультирование. Помощь в разработке материалов для данного мероприятия(конспект , поделки (рисунки) для мам и т.д.)	Наставник, Наставляемый педагог Музыкальный руководитель
6.	Составление конспекта и проведение организованной образовательной деятельности Подготовка к новогодним мероприятиям. Инструктажи в детском саду. Тренировочные эвакуации.	Просмотр конспекта и проведение организованной образовательной деятельности наставляемым. Обсуждение. Познакомить с различными инструкциями в детском саду, помочь осознать серьезность их исполнения.	Наставляемый педагог Педагог- наставник
декабрь			
7.	Анализ педагогических ситуаций, стилей педагогического общения.	Дискуссия на тему: «Трудная ситуация в работе с детьми и ваш выход из нее».	Старший воспитатель Педагоги
январь			
8.	Мониторинг профессионального роста молодого педагога.	Выбор диагностических методик. Осуществление мониторинга.	Старший воспитатель Педагог-наставник

8.	Основные проблемы в педагогической деятельности наставляемого Инновационные технологии. в системе дошкольного образования.	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника. Консультация и ответы на интересные вопросы.	Старший воспитатель Педагог-наставник Наставляемый педагог
9.	Организация предметно-пространственной среды в группе.	Консультация, мастер-класс. Обсуждение (принципы построения, наличие игровых зон, их оснащение, смена материала.	Педагоги и специалисты ДОУ
10.	Организация прогулки с детьми в разное время года.	Открытое взаимопосещение, консультация.	Педагог-наставник Наставляемый педагог
апрель			
11.	Игра – ведущий вид деятельности дошкольников. Условия ее организации Самостоятельная организация и руководство творческими играми детей. Роль игры в развитии дошкольников.	Наблюдение за совместной игровой деятельностью наставляемого педагога с последующим консультированием.	Старший воспитатель, Педагоги ДОУ
май			
12.	Организация летней оздоровительной работы с детьми. Подведение итогов работы.	Консультация и ответы на интересные вопросы, оказание помощи. Самоанализ наставляемого специалиста.	Старший воспитатель, Педагоги и специалисты ДОУ Наставляемый педагог
13.	Анализ организации наставничества в ДОУ за год, внесение по итогам анализа предложений по коррективам Программы наставничества ДОУ на следующий год	В работе с воспитанниками. В работе с родителями. В работе с коллегами.	Старший воспитатель, Педагоги и специалисты ДОУ