

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 11 «Россияночка»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
протокол № 3 от «31» 08 2017 г.

Шесточерова Г.П. ФИО

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБ УЧРЕЖДЕНИЯ «Детский сад №
11 «Россияночка»



И.Ю. Бутрина

Приказ № 40/10 от «31» 08 2017 г.

**Положение
об общем собрании работников**

г. Нижний Новгород,
2017 г.

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 «Россияночка» (далее – Учреждение).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников (далее – Собрание) руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», настоящим Положением и иными локальными актами Учреждения в части, относящейся к деятельности Собрания.

2. Компетенция Собрания работников Учреждения

2.1. Компетенция Собрания работников Учреждения:

- обсуждение и принятие Устава, изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- обсуждение проекта Коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Учреждения;
- обсуждение и принятие программы развития Учреждения;
- обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья воспитанников, развития материально-технической базы Учреждения;
- определение направлений и повышение эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения;
- заслушивание отчетов администрации о расходовании бюджетных ассигнований, пожертвований и др.;
- выборы в Совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников;
- обсуждение вопросов награждения работников;
- рассмотрение порядка и условий распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения.

2.2. Собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения с правом решающего голоса.

2.3. С правом совещательного голоса в состав Собрания работников могут входить родители (законные представители) по одному представителю от группы, избираемые сроком на 1 год.

2.4. В целях ведения собрания Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель Собрания – руководитель Учреждения. Председатель Собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь Собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

3. Порядок работы общего собрания работников

3.1. Заседания Собраний проводятся не реже двух раз в год. Внеочередные Собрания собираются по требованию заведующего Учреждением, по ходатайству, оформленному в письменном виде, не менее чем одной четверти от числа членов Собраний в течение недели после поступления заявления или по требованию Собраний Учреждения в случаях, не терпящих отлагательства.

3.2. Решения Общего собрания работников принимаются большинством голосов участников и являются правомочными, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих и носят рекомендательный характер. При издании приказа заведующего Учреждением об утверждении решения Собраний принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

3.3. Собрание вправе приглашать на свои заседания заинтересованных лиц, общественные и другие организации.

3.4. Все решения Собраний своевременно доводятся до сведения всех работников Учреждения.

4. Документация общего собрания работников

4.1. Собрание оформляется протокольно. В протоколах фиксируется: ход обсуждаемых вопросов, предложения и замечания участников, решения. Протокол подписывается председателем и секретарем.

4.2. Вся документацию Собраний ведет секретарь. Документация постоянно хранится в делах Учреждения, в соответствии с установленными номенклатурой Учреждения сроками.